

**แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของกรมการข้าว**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2553**

**ความเป็นมา**

กรมการข้าวได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ 4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.2552-2555) โดยยึดแนวทางตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ พ.ศ.2552-2555 ซึ่งประกอบด้วยยุทธศาสตร์ 4 ประการ คือ

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ปลุกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และสร้างวินัยแก่ทุกภาคส่วน

ยุทธศาสตร์ที่ 2 รวมพลังแผ่นดินป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ส่งเสริมความแข็งแกร่งแก่หน่วยงานต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 4 สร้างบุคลากรมืออาชีพป้องกันและปราบปรามการทุจริต

และได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2552 ให้มีความสอดคล้องกับแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตกรมการข้าว 4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.2552-2555) แล้ว

เนื่องจาก การวิเคราะห์ ทบทวนผลการปฏิบัติงานและปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงานในรอบปีที่ผ่านมา ประกอบกับ ในปี พ.ศ.2552 สำนักงาน ก.พ. และสำนักงาน ก.พ.ร. ได้มีการปรับปรุงมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤตินิชอบเพิ่มขึ้นจากเดิม และเพื่อให้การแก้ไขปัญหาการทุจริตเกิดผลเป็นรูปธรรม และสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาลยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ที่กำหนดให้การดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤตินิชอบเป็นหนึ่งในตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของกรมการข้าว กรมการข้าวจึงเห็นควรปรับปรุงและจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2553 ขึ้น เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพสอดคล้องกับสถานการณ์ที่ปรับเปลี่ยนไป

## วิสัยทัศน์

กรมการข้าวเป็นองค์กรนำในการวิจัยและส่งเสริมข้าวเพื่อความมั่นคงของประเทศ และสร้างความมั่นคงให้แก่ชาวนา

## พันธกิจ

1. ส่งเสริมสนับสนุนการเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตข้าว และคุณภาพผลผลิตข้าว
2. พัฒนาศักยภาพชาวนา และองค์กรชาวนาให้เข้มแข็ง
3. พัฒนาเสริมสร้างโครงสร้างพื้นฐานการผลิตข้าวและเครื่องจักรกลการเกษตร
4. ส่งเสริมการเพิ่มมูลค่าข้าว ผลิตภัณฑ์แปรรูป และผลพลอยได้จากข้าว
5. วิจัยและพัฒนาแบบบูรณาการด้านการผลิต การแปรรูป และบรรจุภัณฑ์ข้าว
6. อนุรักษ์พันธุกรรม ส่งเสริมวัฒนธรรมภูมิปัญญาท้องถิ่นเกี่ยวกับข้าว

## ค่านิยม

“RICE” หมายถึง

1. มีความรับผิดชอบต่อสังคม (R=Responsibility)
2. ยึดมั่นในคุณธรรม ทำในสิ่งที่ถูกต้อง (I=Integrity)
3. มีความน่าเชื่อถือ (C=Credibility)
4. เป็นองค์กรที่มีความเป็นเลิศ (E=Excellence)

## ยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมการข้าว

- ยุทธศาสตร์ที่ 1 ปฏิบัติงานด้านนิยาม คุณธรรม จริยธรรม และสร้างวินัยแก่ทุกภาคส่วน
- ยุทธศาสตร์ที่ 2 รวมพลังแผ่นดินป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ 3 เสริมสร้างความแข็งแกร่งแก่หน่วยงานต่อต้านการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ 4 สร้างบุคลากรมืออาชีพป้องกันและปราบปรามการทุจริต

## วัตถุประสงค์

1. เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่กรมการข้าว มีทัศนคติ วิสัยทัศน์ ในการร่วมกันแก้ไขและรับผิดชอบต่อปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ
2. เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการติดตาม ตรวจสอบและแจ้งเบาะแสการทุจริตหรือประพฤติมิชอบในภาครัฐ
3. เพื่อส่งเสริมความร่วมมือด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตร่วมกับทุกหน่วยงานในสังกัด
4. เพื่อพัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถของเจ้าหน้าที่ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

## เป้าหมาย

กรมการข้าวมีสถิติเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต การปฏิบัติและ/หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบในการปฏิบัติราชการลดลง

## ผลการดำเนินงานปีที่ผ่านมา

กรมการข้าวได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ 2552 มีผลการดำเนินงาน ดังนี้

1. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ได้เรียนรู้และปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาล และการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ได้แก่
  1. การจัดทำข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมการข้าว โดยสามารถจัดทำร่างจรรยาข้าราชการกรมการข้าว และให้บุคลากรได้ประชาพิจารณ์แล้ว
  - จัดอบรมเผยแพร่ความรู้ ข้อมูลข่าวสาร ระเบียบข้อบังคับ วิธีปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยได้เผยแพร่ความรู้ให้แก่บุคลากร ในหน่วยงานเกี่ยวกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร และร่างจรรยาข้าราชการกรมการข้าว
2. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤติมิชอบในภาครัฐ ได้แก่
  - การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างลงบนเว็บไซต์ของกรมการข้าว โดยมีการเผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างลงบนเว็บไซต์หน่วยงาน ทั้งในส่วนกลางและหน่วยงานที่ปฏิบัติงานในภูมิภาค
3. สร้างและพัฒนาช่องทางในการรับแจ้งข้อมูลหรือเบาะแสให้มีความสะดวกหลากหลาย ได้แก่
  - เพิ่มช่องทางในการรับแจ้งข้อมูล/ข้อร้องเรียนทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน และกล่องรับฟังความคิดเห็น
4. ส่งเสริมให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมการข้าวมีส่วนร่วมในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ได้แก่
  - การประชาสัมพันธ์เผยแพร่เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ โดยมีการแจ้งเวียนและประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามที่ส่วนราชการต่างๆ ขอความร่วมมือทุกครั้ง
5. ส่งเสริม/สนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ได้แก่
  - การส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วมการฝึกอบรมสัมมนาเกี่ยวกับจรรยาบรรณ / การป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยมีการส่งเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานเข้าร่วมการฝึกอบรมสัมมนาเกี่ยวกับจรรยาบรรณ / การป้องกันและปราบปรามการทุจริตของส่วนราชการต่างๆ ทุกครั้ง

จากการดำเนินงานที่ผ่านมา กิจกรรมที่ดำเนินการในมาตรการต่างๆ ได้ผลดี และไม่มีปัญหาอุปสรรคแต่ประการใด

สถิติเรื่องร้องเรียนของกรมการข้าว

ปี พ.ศ. 2549 - 2552

ที่	เรื่องร้องเรียน	จำนวน	ปี 2549	ปี 2550	ปี 2551	ปี 2552
1	การทุจริต หรือการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของข้าราชการ	11	4	2	2	3
2	ข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐไม่ได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความรับผิดชอบต่อประชาชน ไม่มีคุณธรรม จริยธรรม การไม่คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง และไม่มีธรรมาภิบาล	16	3	5	4	4
	รวม	27	7	7	6	7

ผลการตอบสนองต่อข้อร้องเรียน

ปี พ.ศ.2549-2552 กรมการข้าวได้รับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรในสังกัด จำนวน 27 เรื่อง

- ได้ดำเนินการแล้วเสร็จ 26 เรื่อง
- อยู่ระหว่างดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริง/ ดำเนินการทางวินัย 1 เรื่อง

การพิจารณาความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต การปฏิบัติและ/หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบในการปฏิบัติราชการ

ความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต การปฏิบัติและ/หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบในการปฏิบัติราชการ ซึ่งกำหนดไว้ในตัวชี้วัดที่ 6 ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต กำหนดลักษณะไว้ดังนี้

1. การปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ของข้าราชการเป็นไปในลักษณะที่ขาดหรือมีความรับผิดชอบไม่เพียงพอ
2. การปฏิบัติหน้าที่ไปในทางที่ทำให้ประชาชนขาดความเชื่อถือในความมีคุณธรรมและจริยธรรม
3. การปฏิบัติหน้าที่โดยขาดการคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และการยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาลในการประเมินความเสี่ยงการปฏิบัติราชการทั้ง 3 ลักษณะข้างต้น ได้กำหนดเกณฑ์ในการประเมินความเสี่ยง ดังนี้

ระดับของโอกาสที่จะเกิดขึ้น	คะแนน	ระดับผลกระทบ	คะแนน
เกิดขึ้นประจำ (>80%)	5	รุนแรง	5
เกิดขึ้นมาก (>60-80%)	4	มาก	4
เกิดขึ้นปานกลาง (>40-60%)	3	ปานกลาง	3
เกิดขึ้นน้อย (>20-40%)	2	น้อย	2
เกิดขึ้นน้อยมาก/ไม่น่าเกิด (1-20%)	1	ค่อนข้างน้อย	1

และได้กำหนดขอบเขตในการจัดการกับความเสี่ยงไว้ดังนี้

1. ระดับความรุนแรง 1-5 เป็นความเสี่ยงที่อยู่ในระดับยอมรับได้
2. ระดับความรุนแรง >5-12 เป็นความเสี่ยงที่ต้องเฝ้าระวัง
3. ระดับความรุนแรง >12-16 เป็นความเสี่ยงที่ต้องเร่งรัดจัดการ
4. ระดับความรุนแรง >16-25 เป็นความเสี่ยงที่ต้องจัดการโดยเร็ว

โดยระดับความเสี่ยงที่มีความรุนแรงมากกว่า 12 ขึ้นไป จะนำมาจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง

เมื่อประเมินความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต การปฏิบัติและ/หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบในการปฏิบัติราชการทั้ง 3 ประการข้างต้น ซึ่งอาจเกิดขึ้นกับหน่วยงานในสังกัดกรมการข้าว ได้ผลสรุปดังนี้

ความเสี่ยง	ปัจจัยเสี่ยง	โอกาส	ผลกระทบ	ความรุนแรง	แนวทางการลดความเสี่ยง
การปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ของข้าราชการเป็นไปในลักษณะที่ไม่สอดคล้องกับกฎ ระเบียบ	การขาดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎ ระเบียบที่ถูกต้องในการปฏิบัติงาน	2	5	10	ส่งเสริมให้มีความรู้เกี่ยวกับระเบียบกฎหมายที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน
การปฏิบัติหน้าที่ไปในทางที่ทำให้ประชาชนขาดความเชื่อถือในความมีคุณธรรมและจริยธรรม	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ให้บริการไม่เสมอภาค เลือปฏิบัติ	2	4	8	- จัดทำและเผยแพร่จรรยาข้าราชการและค่านิยมหลักขององค์กร
	การไม่เปิดเผยข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับกระบวนการทำงาน หรือเปิดเผยข้อมูลไม่ครบถ้วน หรือบิดเบือนข้อมูล	2	5	10	- ส่งเสริมให้ข้าราชการได้รับการอบรมในด้านคุณธรรม จริยธรรม - มีการสอดแทรกจรรยาและค่านิยมหลักในการประชุมต่างๆ ของหน่วยงานในสังกัด - มีระบบกลไกการให้บริการข้อมูลข่าวสารและการประชาสัมพันธ์แนวทางการให้บริการข้อมูลข่าวสาร - มีการประเมินด้านคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากรผู้ให้บริการ

ความเสี่ยง	ปัจจัยเสี่ยง	โอกาส	ผลกระทบ	ความรุนแรง	แนวทางการลดความเสี่ยง
การปฏิบัติหน้าที่โดยการขาดการ คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่า ประโยชน์ส่วนตนและการยึดมั่นใน หลักธรรมาภิบาล	ปฏิบัติงานโดยไม่คำนึงถึงหลัก ธรรมาภิบาล	3	3	9	- เผยแพร่หลักธรรมาภิบาลให้แก่ผู้ปฏิบัติงาน

### ความเสี่ยงของโครงการที่ได้รับงบประมาณสูงสุด 3 ลำดับแรก

กรมการข้าวได้วิเคราะห์ปัจจัยเสี่ยงด้านการทุจริตของโครงการ 3 โครงการที่ได้รับงบประมาณสูงสุด 3 ลำดับแรก ได้แก่

1. โครงการผลิตและกระจายเมล็ดพันธุ์ดี
2. โครงการพัฒนาระบบการผลิตและการกระจายเมล็ดพันธุ์ข้าวพันธุ์ดี (ศูนย์ข้าวชุมชน)
3. การก่อสร้างอาคารที่ทำการของกรมการข้าว

การประเมินความเสี่ยง

หน่วยงาน: กรมการข้าว กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

โครงการ/กิจกรรม: โครงการผลิตและกระจายเมล็ดพันธุ์ดี

วัตถุประสงค์โครงการ/กิจกรรม: เพื่อผลิตเมล็ดพันธุ์ดีมีคุณภาพกระจายสู่เกษตรกรและหน่วยงานอื่น

ขั้นตอน (1)	วัตถุประสงค์ ขั้นตอน (2)	ความเสี่ยง (3)	ปัจจัยเสี่ยง (4)	การประเมินความเสี่ยง			
				โอกาส (5)	ผลกระทบ (6)	ระดับความ เสี่ยง (7)	ลำดับความ เสี่ยง (8)
1. การผลิตเมล็ดพันธุ์คัด พันธุ์หลัก	เพื่อให้ได้เมล็ดพันธุ์คุณภาพดี มีมาตรฐานเพื่อนำไปผลิตเป็นชั้นพันธุ์ขยาย	1. ปริมาณผลผลิตไม่เป็นไปตามเป้าหมาย	1. ประสบภัยธรรมชาติ	4	5	สูง	1
			2. ประสบปัญหาโรคแมลง	4	5	สูง	1
2. การผลิตเมล็ดพันธุ์ขยาย พันธุ์จำหน่าย	เพื่อให้ได้เมล็ดพันธุ์คุณภาพดี จำหน่ายให้แก่เกษตรกรและหน่วยงานอื่น	1. ปริมาณผลผลิตไม่เป็นไปตามเป้าหมาย	1. ประสบภัยธรรมชาติ โรคระบาดพืช	4	5	สูง	1
2.1 การผลิตเมล็ดพันธุ์ข้าว			2. เกษตรกรที่รับเมล็ดพันธุ์ไปผลิต ไม่ได้ตามเป้าหมาย / ไม่ได้มาขายคืน	3	4	สูง	1
			3. ราคารับซื้อคืนไม่จูงใจให้เกษตรกรขาย	3	4	สูง	2
2.2 การควบคุมคุณภาพเมล็ดพันธุ์ข้าว		1. ปริมาณข้าวคุณภาพดีไม่เป็นไปตามเป้าหมาย	1. เมล็ดพันธุ์จากกลุ่มแปลงที่ได้มาตรฐานมีจำนวนน้อยกว่าเป้าหมาย	3	4	สูง	2

ขั้นตอน (1)	วัตถุประสงค์ ขั้นตอน (2)	ความเสี่ยง (3)	ปัจจัยเสี่ยง (4)	การประเมินความเสี่ยง			
				โอกาส (5)	ผลกระทบ (6)	ระดับความ เสี่ยง (7)	ลำดับความ เสี่ยง (8)
2.3 การจำหน่าย เมล็ดพันธุ์ข้าว	เพื่อกระจายเมล็ด พันธุ์ดีได้ตามความ ต้องการของ เกษตรกรและ หน่วยงานอื่น	1. ปริมาณเมล็ดพันธุ์มี ไม่เพียงพอกับความ ต้องการ	1. ความต้องการเมล็ดพันธุ์บางพันธุ์ของ เกษตรกรเปลี่ยนไป	4	4	สูง	2
		2. เมล็ดพันธุ์บางพันธุ์ เกินความต้องการ	2. ความต้องการเมล็ดพันธุ์ไม่สอดคล้องกับ การผลิต	4	4	สูง	2

การประเมินความเสี่ยง

หน่วยงาน: กรมการข้าว กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

โครงการ/กิจกรรม: โครงการพัฒนาระบบการผลิตและการกระจายเมล็ดพันธุ์ข้าวพันธุ์ดี (ศูนย์ข้าวชุมชน)

วัตถุประสงค์โครงการ/กิจกรรม: 1) เพื่อส่งเสริมการผลิตเมล็ดพันธุ์ข้าวคุณภาพดี และกระจายเมล็ดพันธุ์ข้าวพันธุ์ดีสู่ชาวนาอย่างทั่วถึงและต่อเนื่องตลอดไป  
2) เพื่อเป็นศูนย์กลางการถ่ายทอดเทคโนโลยีการผลิตข้าวที่เหมาะสมสู่เกษตรกรในชุมชน

ขั้นตอน (1)	วัตถุประสงค์ ขั้นตอน (2)	ความเสี่ยง (3)	ปัจจัยเสี่ยง (4)	การประเมินความเสี่ยง			
				โอกาส (5)	ผลกระทบ (6)	ระดับความ เสี่ยง (7)	ลำดับความ เสี่ยง (8)
1. การจัดเวที ชุมชน	เพื่อให้ผู้เกี่ยวข้องมี ส่วนรับรู้และ ตัดสินใจในการ ดำเนินการ	1. ไม่สามารถจัดเวที ชุมชนได้ 2. ไม่สามารถหา ข้อสรุปการดำเนินงาน จากการจัดเวทีชุมชน ได้	1. ไม่มีผู้เข้าร่วมประชุม หรือผู้เข้าร่วม ประชุมน้อยเกินไป ไม่สามารถตัดสินใจ ในการดำเนินงานได้	2	3	ปานกลาง	3
2. การผลิตและ กระจายเมล็ด พันธุ์ดี	เพื่อให้ผลิตเมล็ด พันธุ์ดีได้ตาม เป้าหมาย	1. การผลิตเมล็ดพันธุ์ดี ไม่เป็นไปตาม เป้าหมาย	1. เกษตรกรของศูนย์ข้าวชุมชนเข้าร่วม โครงการน้อย 2. พื้นที่ผลิตไม่เป็นไปตามเป้าหมาย 3. ปัจจัยการผลิตไม่เพียงพอ 4. ประสบภัยธรรมชาติหรือเกิดการระบาดของ ของศัตรูพืช 5. เกษตรกรขาดความรู้เกี่ยวกับระบบการ ผลิตที่ดี 6. เจ้าหน้าที่ให้คำแนะนำไม่ทั่วถึง	4 4 4 4 3 3	5 5 4 5 4 4	สูงมาก สูงมาก สูง สูงมาก สูง สูง	1 1 2 1 2 2

ขั้นตอน (1)	วัตถุประสงค์ ขั้นตอน (2)	ความเสี่ยง (3)	ปัจจัยเสี่ยง (4)	การประเมินความเสี่ยง			
				โอกาส (5)	ผลกระทบ (6)	ระดับความ เสี่ยง (7)	ลำดับความ เสี่ยง (8)
3. การจัดสัมมนา เจ้าหน้าที่ ผู้เกี่ยวข้อง	เพื่อร่วมกันวาง แผนการดำเนินการ ร่วมกับหน่วยงานอื่น	2. การกระจายเมล็ด พันธุ์ไม่เป็นไปตาม เป้าหมาย	1. ขาดระบบการจัดการที่ดี	4	5	สูงมาก	1
			2. เมล็ดพันธุ์มีจำนวนไม่เพียงพอ / เกิน ความต้องการ	4	5	สูงมาก	1
			3. เกษตรกรนำไปขายโรงสีแทนการขาย เป็นเมล็ดพันธุ์	3	4	สูง	2
		1. ผู้เกี่ยวข้องไม่ได้ รับทราบข้อมูลในการ ดำเนินงาน	1. ผู้เกี่ยวข้องมาประชุมไม่ครบทุกพื้นที่	3	3	ปานกลาง	3
			2. ระยะเวลาในการประชุมไม่เหมาะสม	2	3	น้อย	3

## การประเมินความเสี่ยง

หน่วยงาน: กรมการข้าว กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

โครงการ/กิจกรรม: การก่อสร้างอาคารที่ทำการของกรมการข้าว

วัตถุประสงค์โครงการ/กิจกรรม: เพื่อให้มีอาคารที่ทำการของกรมการข้าว

ขั้นตอน (1)	วัตถุประสงค์ ขั้นตอน (2)	ความเสี่ยง (3)	ปัจจัยเสี่ยง (4)	การประเมินความเสี่ยง			
				โอกาส (5)	ผลกระทบ (6)	ระดับความ เสี่ยง (7)	ลำดับความ เสี่ยง (8)
1. การดำเนินการก่อสร้างอาคารกรมการข้าว	1. เพื่อให้อาคารกรมการข้าวก่อสร้างสำเร็จ มีสภาพพร้อมใช้งาน	1. ขั้นตอนการดำเนินการไม่สามารถดำเนินการได้ตามระยะเวลาที่กำหนด 2. เกิดปัจจัยภายนอกที่ไม่อาจควบคุมได้ ทำให้ไม่สามารถดำเนินการได้ตามแผนที่กำหนด	1. การดำเนินการก่อสร้างไม่เป็นไปตามแผนที่กำหนดตามงวด	4	3	สูง	2
			2. มีปัญหาอุปสรรคระหว่างการดำเนินการก่อสร้าง	3	4	สูง	2
			3. การส่งมอบงานตามงวดล่าช้ากว่าระยะเวลาที่กำหนด	4	4	สูง	2
2. การตรวจรับอาคารที่ก่อสร้างเสร็จสมบูรณ์แล้ว	2. เพื่อรับมอบอาคารที่ก่อสร้างเสร็จสมบูรณ์แล้วตามสัญญา	1. การดำเนินการส่งมอบล่าช้ากว่าระยะเวลาตามสัญญา 2. อาคารที่รับมอบไม่เป็นไปตามแบบแปลน 3. มีความชำรุดบกพร่องหรือมีความไม่สมบูรณ์ของอาคารที่จะรับมอบ	1. คู่สัญญาไม่สามารถดำเนินการก่อสร้างอาคารได้แล้วเสร็จตามระยะเวลาที่ระบุไว้ในสัญญา	4	5	สูงมาก	1
			2. อาคารที่ก่อสร้างมีความชำรุดบกพร่องหรือไม่เป็นไปตามแบบแปลน	4	5	สูงมาก	1

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของกรมการข้าว

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2552-2555

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	มาตรการ
<p>1. เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม และสร้างวินัย แก่ทุกภาคส่วน</p>	<p>- เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ในสังกัดมีทัศนคติ วิสัยทัศน์ ใน การร่วมกันแก้ไขและรับผิดชอบ ต่อปัญหาการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ</p>	<p>1. มีจรรยาข้าราชการของ กรมการข้าว 2. จำนวนการฝึกอบรม /การ เผยแพร่ความรู้ ข้อมูลข่าวสาร/ ระเบียบ ข้อบังคับ วิธีปฏิบัติที่ เกี่ยวข้องกับการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต 3. จำนวนบุคคลที่ได้รับการ ยกย่องเชิดชูในการปฏิบัติ ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตเสียสละเพื่อประ โยชน์ ส่วนรวม</p>	<p>1. จรรยาข้าราชการของ กรมการข้าว 2. มีการอบรมเกี่ยวกับกฎ ระเบียบ ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต 3 เรื่อง 3. มีข้าราชการหรือลูกจ้างประจำ ที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็น ข้าราชการหรือลูกจ้างดีเด่น ปีละ 2 คน</p>	<p>- ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ได้เรียนรู้ และปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วย หลักธรรมาภิบาล และการ ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง - ส่งเสริมค่านิยมการยกย่องและ เชิดชูความดี ความซื่อสัตย์ สุจริต และการต่อต้านการ ทุจริต</p>

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	มาตรการ
<p>2. บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ</p>	<p>- เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการติดตามตรวจสอบและแจ้งเบาะแสการทุจริตหรือประพฤติมิชอบในภาครัฐ</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. จำนวนแผนงาน/โครงการที่เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม</li> <li>2. ข้อมูลบนเว็บไซต์เผยแพร่การดำเนินการของหน่วยงานให้ประชาชนได้รับทราบ</li> <li>3. จำนวนช่องทางในการรับแจ้งข้อมูล/ข้อร้องเรียน</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. มีแผนงาน/โครงการที่เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม</li> <li>2. เว็บไซต์ของกรมการข่าวเผยแพร่การดำเนินการในเรื่องต่างๆ</li> <li>3. มีช่องทางในการรับแจ้งข้อมูล / ข้อร้องเรียน มากกว่า 1 ช่องทาง</li> </ol>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤติมิชอบในภาครัฐ</li> <li>- สร้างและพัฒนาช่องทางในการรับแจ้งข้อมูลหรือเบาะแสให้มีความสะดวก หลากหลาย รวมทั้งสร้างหลักประกันความปลอดภัยให้แก่บุคคลหน่วยงานหรือข้อมูลนั้น</li> </ul>

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	มาตรการ
3. เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	- เพื่อส่งเสริมความร่วมมือด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐร่วมกับทุกหน่วยงานในสังกัดกรมการข้าว	- จำนวนเอกสารการประชาสัมพันธ์เผยแพร่เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	- เอกสารเผยแพร่เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ปีละ 3 เรื่อง	- ส่งเสริมให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมการข้าวมีส่วนร่วมในการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	มาตรการ
4. เสริมสร้างสมรรถนะเจ้าหน้าที่ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	- เพื่อพัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถของเจ้าหน้าที่ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	- จำนวนเจ้าหน้าที่เข้าร่วมการฝึกอบรม/สัมมนา เกี่ยวกับจรรยาบรรณ / การป้องกันและปราบปรามการทุจริต	- เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานที่ได้รับ การอบรมสัมมนา เกี่ยวกับจรรยาบรรณ / การป้องกันและปราบปรามการทุจริต มากกว่า 1 ครั้ง/ปี	- ส่งเสริม/สนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต - ส่งเสริมให้มีการแลกเปลี่ยนความรู้ และข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐระหว่างหน่วยงานและส่วนราชการต่างๆ

ตารางที่ 2 โครงการ/กิจกรรม และงบประมาณ

ยุทธศาสตร์ที่ 1 เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และสร้างวินัยแก่ทุกภาคส่วน

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ พ.ศ.2552-2555		ผู้รับผิดชอบ	ยุทธศาสตร์
			เป้าหมาย	งบประมาณ		
1. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ได้เรียนรู้และปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาล และการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง 2. ส่งเสริมค่านิยมการยกย่องและเชิดชูความดีความซื่อสัตย์สุจริต และการต่อต้านการทุจริต	1. จัดทำข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการของกรมการข้าว	-	จัดทำแล้วเสร็จ	-	กลุ่มนิติกร สำนักบริหารกลาง และคณะทำงานฯ	ปลูกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และสร้างวินัยแก่ทุกภาคส่วน
	2. จัดอบรมเผยแพร่ความรู้/ข้อมูลข่าวสาร / ระเบียบ / ข้อบังคับ / วิธีการปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	หลักสูตร/ปี	- มีการอบรมเกี่ยวกับกฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปีละ 2 หลักสูตร		ทุกหน่วยงาน	
	3. ยกย่องเชิดชูบุคคลที่ปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม	ราย/ปี	- มีบุคลากรที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างดีเด่นปีละ 1 คน	-	กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักบริหารกลาง และคณะทำงานคัดเลือกข้าราชการดีเด่น	

ยุทธศาสตร์ที่ 2 บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ พ.ศ.2552-2555		ผู้รับผิดชอบ	ยุทธศาสตร์
			เป้าหมาย	งบประมาณ		
1. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤติมิชอบในภาครัฐ	1. เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานลงบนเว็บไซต์ของกรมการข้าว	เรื่อง	1. มีรายการจัดซื้อจัดจ้างลงบนเว็บไซต์กรมการข้าวทุกเรื่อง	-	ทุกหน่วยงาน	บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
	2. เผยแพร่การดำเนินการของหน่วยงานให้ประชาชนรับทราบ	-	2. มีเว็บไซต์เผยแพร่การดำเนินการของกรมการข้าว	-	ศูนย์สารสนเทศ	
	3. ช่องทางในการรับแจ้งข้อมูล/ข้อร้องเรียน	ช่องทาง	3. มีช่องทางในการรับแจ้งข้อมูล/ข้อร้องเรียนมากกว่า 1 ช่องทาง	-	ทุกหน่วยงาน	
2. สร้างและพัฒนาช่องทางในการรับแจ้งข้อมูลหรือเบาะแส ให้มีความสะดวก หลากหลาย						

ยุทธศาสตร์ที่ 3 เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ พ.ศ.2552-2555		ผู้รับผิดชอบ	ยุทธศาสตร์
			เป้าหมาย	งบประมาณ		
- ส่งเสริมให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมการข้าวมีส่วนร่วมในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤตินิยมชอบ	- ประชาสัมพันธ์เผยแพร่เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	เรื่อง	- จำนวนเอกสารเผยแพร่เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ปีละ 3 เรื่อง	-	ทุกหน่วยงาน	- เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

ยุทธศาสตร์ที่ 4 เสริมสร้างสมรรถนะเจ้าหน้าที่ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ พ.ศ.2552-2555		ผู้รับผิดชอบ	ยุทธศาสตร์
			เป้าหมาย	งบประมาณ		
<p>1. ส่งเสริม/สนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p> <p>2. ส่งเสริมให้มีการแลกเปลี่ยนความรู้และข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐระหว่างหน่วยงานและส่วนราชการต่างๆ</p>	<p>- การส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วมการฝึกอบรม/สัมมนา เกี่ยวกับจรรยาบรรณ / การป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p>	<p>ครั้ง/ปี</p>	<p>- เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานที่ได้รับการอบรมสัมมนา เกี่ยวกับจรรยาบรรณ / การป้องกันและปราบปรามการทุจริต มากกว่า 1 ครั้ง/ปี</p>	<p>-</p>	<p>กลุ่มนิติการ สำนักบริหารกลาง</p>	<p>- เสริมสร้างสมรรถนะเจ้าหน้าที่ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ</p>

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมการข้าว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2553

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		หน่วยงานรับผิดชอบ
			ปีงบประมาณ 2553		
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
1. ปลุกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และสร้าง วินัยแก่ทุกภาคส่วน มาตรการ 1.1 ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ได้ เรียนรู้และปฏิบัติงานตาม หน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาล และการดำเนินชีวิตตามหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง 1.2 ส่งเสริมค่านิยมการยกย่อง เชิดชูความดี ความซื่อสัตย์ สุจริตและการต่อต้านการ ทุจริต	1. จัดทำข้อบังคับว่าด้วยจรรยา ข้าราชการของกรมการข้าว	-	ร่างจรรยาข้าราชการของกรมการข้าว	จัดทำแล้วเสร็จ	กลุ่มนิติการ สำนักบริหาร กลาง และคณะทำงานฯ
	2. จัดอบรมเผยแพร่ความรู้/ ข้อมูลข่าวสาร / ระเบียบ / ข้อบังคับ / วิธีการปฏิบัติ เกี่ยวข้องกับการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต	-	จำนวนหลักสูตรการอบรมเผยแพร่ ความรู้ / ระเบียบ / ข้อบังคับ / วิธีการ ปฏิบัติเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการ	1 หลักสูตร	คณะทำงานจัดทำ มาตรฐานจรรยาบรรณ ค่านิยม และวัฒนธรรม ของกรมการข้าว
	3. ยกย่องเชิดชูบุคคลที่ปฏิบัติ ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม	-	จำนวนเจ้าหน้าที่กรมการข้าวที่ได้รับ การคัดเลือกตามเกณฑ์ที่หน่วยงาน กำหนด	2 คน	กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักบริหารกลาง และ คณะทำงานคัดเลือก

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมการข้าว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2553

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		หน่วยงานรับผิดชอบ
			ปีงบประมาณ 2553	เป้าหมาย	
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
2. บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ มาตรการ	1. เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานลงบนเว็บไซต์ของกรมการข้าว	-	จำนวนรายการจัดซื้อจัดจ้างลงบนเว็บไซต์กรมการข้าว	มีรายการจัดซื้อจัดจ้างลงบนเว็บไซต์ของกรมการข้าว	ทุกหน่วยงาน
2.1 ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤติมิชอบในภาครัฐ 2.2 สร้างและพัฒนาช่องทางในการรับแจ้งข้อมูลหรือเบาะแส ให้มีความสะดวกหลากหลาย	2. พัฒนาช่องทางในการรับแจ้งข้อมูล/ข้อร้องเรียน	-	พัฒนาจำนวนช่องทางในการรับแจ้งข้อมูล/ข้อร้องเรียน	1 ช่องทาง	สำนักบริหารกลาง

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมการข้าว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2553

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ 2553		หน่วยงานรับผิดชอบ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
3. เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ มาตรการ 3.1 ส่งเสริมให้มีระบบการรายงานและติดตามประเมินผลการดำเนินงานต่อส่วนกลาง	1. ติดตามรายงานประเมินผลการดำเนินงานรายเดือน	-	รายงานผลการดำเนินงานของโครงการรายเดือน	มีรายงานผลการดำเนินงานรายเดือน	สำนักบริหารกลาง
4. สร้างบุคลากรมืออาชีพป้องกันและปราบปรามการทุจริต	1. การส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วมการฝึกอบรม/ สัมมนาเกี่ยวกับจรรยาบรรณ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต	-	จำนวนข้าราชการที่เข้าร่วมการฝึกอบรมสัมมนาเกี่ยวกับจรรยาบรรณ/การป้องกันและปราบปรามการทุจริต	เจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องทุกคน	สำนักบริหารกลาง