



ข้อบังคับกรมการข้าว ว่าด้วย

จรรยาข้าราชการกรมการข้าว พ.ศ. ๒๕๕๓

ด้วยภารกิจหลักของกรมการข้าว

คือ การส่งเสริมการผลิตและพัฒนา
คุณภาพชีวิตของชาวนา ซึ่งเป็นเกษตรกร
ส่วนใหญ่ของประเทศให้มีความเข้มแข็ง
และยั่งยืนมากยิ่งขึ้น โดยมีการการศึกษา
วิเคราะห์ วิจัยพัฒนาและถ่ายทอดองค์
ความรู้และเทคโนโลยีการผลิตและการ
จัดการผลผลิตข้าวให้แก่เกษตรกร รวมทั้ง
การอนุรักษ์และคุ้มครองพันธุ์ การผลิต

เมล็ดพันธุ์ข้าว การแปรรูป และการจัดการอื่นๆ เพื่อเพิ่มมูลค่าข้าวรวมตลอดถึงการส่งเสริมวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นเกี่ยวกับข้าว ทั้งนี้ เพื่อมุ่งเน้นให้ประชาชนมีชีวิตเป็นอยู่ที่ดีขึ้น อันนำไปสู่ความมั่นคงทางเศรษฐกิจและสังคมของประเทศชาติสืบไป

กรมการข้าวจึงได้จัดทำจรรยาบรรณการขึ้น จากกรอบพื้นฐานของมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม โดยมี

อาศัยอำนาจตามความใน
มาตรา ๗๘ และมาตรา ๗๙ ของพระราช
บัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.
๒๕๕๑ กรมการข้าวจึงได้กำหนดข้อบังคับ
ว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมการข้าวเพื่อ
เป็นกรอบมาตรฐานในการประพฤติและ
ปฏิบัติตนของข้าราชการกรมการข้าวให้
เป็นแบบอย่างที่ดีงาม ทรงไว้ซึ่งเกียรติและ
ศักดิ์ศรีของความเป็นข้าราชการของกรม
การข้าว เป็นที่ศรัทธา เชื่อถือ ไว้วางใจ
และยกย่องชื่นชมของสังคมและประชาชน
ทั่วไป ดังต่อไปนี้

หมวด ๑ บททั่วไป

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับกรม
การข้าวว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมการข้าว
พ.ศ. ๒๕๕๓”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัด
จากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้ “ข้าราชการ”
หมายความว่า ข้าราชการพลเรือน
พนักงานราชการและลูกจ้างในสังกัดกรม
การข้าว

หมวด ๒

จรรยาข้าราชการ

ข้อ ๔ การยึดมั่นและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง

๔.๑ ตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความถูกต้องชอบธรรมเพื่อพิทักษ์ผลประโยชน์ของประเทศชาติและประชาชน

๔.๒ ยึดมั่นในผลประโยชน์ส่วนรวมเหนือผลประโยชน์ส่วนตน

ข้อ ๕ ความซื่อสัตย์สุจริตและความ
รับผิดชอบ

๕.๑ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์
สุจริต ไม่แสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ
จากการปฏิบัติหน้าที่

๕.๒ ให้คำปรึกษาแนะนำผู้อื่นด้วย
ความสุจริตใจ ตรงไปตรงมา และให้ข้อมูล
รายละเอียดที่สมบูรณ์ครบถ้วน เพื่อการ
ตัดสินใจของประชาชน องค์กรภาคเอกชน
หรือหน่วยงานภาครัฐ

๕.๓ ไม่นำทรัพยากรของทางราชการ
ไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่น

ข้อ ๖ การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส
และสามารถตรวจสอบได้

๖.๑ ดำเนินการให้ประชาชนสามารถ
รับรู้ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน ตาม
กฎหมายข้อมูลข่าวสารของทางราชการ
ด้วยความถูกต้อง สะดวกและรวดเร็ว

๖.๒ ให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชน
อย่างครบถ้วน ถูกต้อง ทันเหตุการณ์ และ
ไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

๖.๓ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส
และพร้อมรับการตรวจสอบ

๖.๔ เปิดเผยหลักเกณฑ์ วิธีการ
ขั้นตอนหรือข้อมูลในการปฏิบัติงานให้
ผู้เกี่ยวข้องรับทราบอย่างทั่วถึง และ
สามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่าย เพื่อให้
ประชาชนสามารถติดตามและตรวจสอบ
การทำงาน

ข้อ ๗ การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาค และเป็นธรรม

๗.๑ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาค และเป็นธรรม ไม่นำความรู้สึกส่วนตัว ความเป็นญาติมิตร ความเป็นศัตรูสิ่งล่อใจ ผลประโยชน์หรืออคติใดๆ มาใช้อิทธิพล ทำให้เกิดการเลือกปฏิบัติ

๗.๒ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ เอื้ออาทรต่อผู้รับบริการ ประชาชนทั่วไป เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเดียวกันหรือหน่วยงานอื่นอย่างเท่าเทียมกัน

๗.๓ ไม่ใช้อิทธิพล ไม่ตกอยู่ใต้อำนาจที่ไม่ถูกต้องของบุคคลใด เพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้รับสิทธิพิเศษหรือประโยชน์ใดๆ

ข้อ ๘ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

๘.๑ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเต็มใจ
อาศัยพoy่างเต็มความสามารถ บริหาร
จัดการทรัพยากรของราชการอย่างมี
ประสิทธิภาพ คุ่มค่า โดยยึดถือประโยชน์สุข
อย่างยั่งยืนของประชาชนเป็นจุดมุ่งหมาย
สำคัญสูงสุด

๘.๒ พัฒนากลไกการทำงานเพื่อ
ผลสัมฤทธิ์ของงาน โดยคำนึงถึงความสุข
และคุณภาพชีวิตที่ดีของทีมงาน

๘.๓ เปิดใจใฝ่ใจศึกษาหาความรู้ใน
วิชาชีพ วิทยาการสมัยใหม่ต่างๆ และ
ความรู้ด้านคุณธรรมและจริยธรรมอย่าง
ต่อเนื่องเพื่อพัฒนาตนเองให้เป็นบุคคล
อันทรงคุณค่าขององค์กร

ข้อ ๙ การปฏิบัติหน้าที่ในฐานะพลเมือง
ของประเทศ

๙.๑ จงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา
พระมหากษัตริย์ เคารพและปฏิบัติตาม
รัฐธรรมนูญ กฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ
ต่างๆ และธรรมเนียมปฏิบัติของสังคม
รวมทั้ง หลักจรรยาข้าราชการ

๙.๒ เคารพสิทธิเสรีภาพ ศักดิ์ศรี
ความเป็นมนุษย์ของตนและบุคคลอื่นอย่าง
เท่าเทียมกัน

ข้อ ๑๐ การดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๑๐.๑ ยึดหลักความพอประมาณ โดยดำเนินชีวิตด้วยความอดุสสาหะ ขยันหมั่นเพียร ประหยัด และพอเพียงเหมาะสมกับฐานะของตน

๑๐.๒ ยึดหลักความมีเหตุผล ด้วยการตัดสินใจระดับของความพอเพียงอย่างมีเหตุผล โดยพิจารณาจากเหตุปัจจัยที่เกี่ยวข้อง ตลอดจน คำนึงถึงผลที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากการกระทำนั้นๆ อย่างรอบคอบ

๑๐.๓ ยึดหลักการมีภูมิคุ้มกันที่ดี ด้วยการเตรียมตัวให้พร้อมรับผลกระทบ และการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้น โดยคำนึงถึงความเป็นไปได้ของสถานการณ์ต่างๆ ที่คาดว่าจะเกิดขึ้นในอนาคต

๑๐.๔ ใฝ่หาความรู้ ด้วยการพัฒนาตนเองให้เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และความชำนาญในการปฏิบัติงาน

๑๐.๕ ยึดมั่นหลักคุณธรรมในการดำรงชีวิต โดยดำเนินกิจกรรมต่างๆ ด้วยความตระหนักในคุณธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต มีความอดทน มีความพากเพียร และใช้สติปัญญาในการดำเนินชีวิต

หมวด ๓

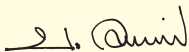
การรักษาจรรยา

ข้อ ๑๑ ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ
เสริมสร้างให้ข้าราชการรักษาจรรยา
ข้าราชการตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๑๒ ให้ข้าราชการปฏิบัติตามจรรยา
ข้าราชการดังกล่าวข้างต้นโดยครบถ้วน
การไม่ปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการอันมิใช่
เป็นความผิดทางวินัย ให้ผู้บังคับบัญชาตัก
เตือน นำไปประกอบการพิจารณา

แต่งตั้งเลื่อนเงินเดือนหรือสั่งให้ข้าราชการ
ผู้นั้นได้รับการพัฒนา หากกรณีเป็นความ
ผิดทางวินัยให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการ
ตามที่กฎหมายกำหนดไว้

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๓



(นายประเสริฐ โกศัลวิตร)

อธิบดีกรมการข้าว

ภาคผนวก

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย

พุทธศักราช ๒๕๕๐

หมวด ๑๓

จรรยาบรรณของผู้ดำรงตำแหน่งทาง
การเมืองและเจ้าหน้าที่ของรัฐ

มาตรา ๒๗๙ มาตรฐานทางจรรยาบรรณของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภท ให้เป็นไปตามประมวลจรรยาบรรณที่กำหนดขึ้น

มาตรฐานทางจรรยาบรรณตามวรรคหนึ่ง จะต้องมีกลไกและระบบใน

การดำเนินงานเพื่อให้การบังคับใช้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพรวมทั้งกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ

การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมตามวรรคหนึ่ง ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย ในกรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตาม ให้ผู้ตรวจการแผ่นดินรายงานต่อรัฐสภา คณะรัฐมนตรี หรือสภาท้องถิ่นที่เกี่ยวข้อง แล้วแต่กรณีและหากเป็นการกระทำผิดร้ายแรงให้ส่งเรื่องให้คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติพิจารณาดำเนินการ โดยให้ถือเป็นเหตุที่จะถูกถอดถอนจากตำแหน่งตาม

มาตรา ๒๗๐

การพิจารณา สรรหา กลับกรอง หรือแต่งตั้งบุคคลใด เข้าสู่ตำแหน่งที่มีส่วนเกี่ยวข้องในการใช้อำนาจอรัฐ รวมทั้งการโยกย้ายการเลื่อนตำแหน่ง การเลื่อนเงินเดือน และการลงโทษบุคคลนั้น จะต้องเป็นไปตามระบบคุณธรรม และคำนึงถึงพฤติกรรมทางจริยธรรมของบุคคลกล่าวด้วย

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน

พ.ศ.๒๕๕๑

หมวด ๕

การรักษาจรรยาข้าราชการ

มาตรา ๗๘ ข้าราชการพลเรือนสามัญต้องรักษาจรรยาข้าราชการตามที่ส่วนราชการกำหนดไว้โดยมุ่งประสงค์ให้เป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการ โดยเฉพาะในเรื่องดังต่อไปนี้

๑. การยึดมั่นและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง
๒. ความซื่อสัตย์สุจริตและความรับผิดชอบ
๓. การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้
๔. การปฏิบัติหน้าที่โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม
๕. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

ให้ส่วนราชการกำหนดข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการเพื่อให้สอดคล้องกับลักษณะของงานในส่วนราชการนั้นตามหลักวิชาการและจรรยาวิชาชีพ

ในการกำหนดข้อบังคับว่าด้วยจรรยา
ข้าราชการตามวรรคสอง ให้จัดให้มีการรับฟัง
ความคิดเห็นของข้าราชการและประกาศให้
ประชาชนทราบด้วย

มาตรา ๗๙ ข้าราชการพลเรือนสามัญใด
ไม่ปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการอันมิใช่เป็น
ความผิดวินัยให้ผู้บังคับบัญชาตักเตือน นำไป
ประกอบการพิจารณาแต่งตั้งเลื่อนเงินเดือน
หรือสั่งให้ข้าราชการผู้นั้นได้รับการพัฒนา

ค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม
สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและเจ้า
หน้าที่รัฐ ๙ ประการ
ของสำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และ
รับผิดชอบ
๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือ
กว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์
ทับซ้อน

๔. การยื่นหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
 ๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
 ๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่าง ครบถ้วน ถูกต้องและไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
 ๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใสและตรวจสอบได้
 ๘. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
 ๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร
-



กรมการข้าว

กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ถนนพหลโยธิน เขตจตุจักร กรุงเทพฯ ๑๐๕๐๐

www.ricethailand.go.th



ข้อบังคับกรมการข้าว
ว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมการข้าว
พ.ศ. ๒๕๓๕